

الخطة

الإستراتيجية



من العام ٢٠١٧م

الى العام ٢٠٢١م

المستشار : العزي غالب المشرع

# الجدالات الرئيسية

# الخطة الإستراتيجية

# مشروع ( الخطة الإستراتيجية والتشغيلية )

المجالات الرئيسية

للخطة الإستراتيجية

الموارد والمقدرات المالية

تتمية وتطوير الموارد  
البشرية في الجمعية

بيئة وإجراءات العمل  
والبنية التحتية للجمعية

الخدمات ورضي المستفيد

إعداد المستشار / العزي غالب المشرع

# مشروع ( الخطة الإستراتيجية والتشغيلية )

| م | الإدارة المنفذة | الهدف الإستراتيجي   | ملاحظات |
|---|-----------------|---|---------|
| ١ | الشؤون الإدارية | رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية في الجمعية بنسبة ١٠٠٪ .                     |         |
| ٢ | تتمية الموارد   | تحقيق الاستدامة المالية للجمعية بنسبة ٥٠٪ بمعدل ١٠٪ سنوياً.                       |         |
| ٣ | تتمية الموارد   | تحقيق نسبة نمو في الإيرادات بنسبة ١٠٠٪ بمعدل ٢٠٪ سنوياً.                          |         |
| ٤ | التدريب والجودة | الحصول على شهادة الجودة ( ISO 9001:2015 ) والمشاركة في ثلاث جوائز للتميز المؤسسي. |         |

إعداد المستشار / العزي غالب المشرع

# مشروع ( الخطة الإستراتيجية والتشغيلية )

| م | الإدارة المنفذة   | الهدف الإستراتيجي   | ملاحظات |
|---|-------------------|---|---------|
| ٥ | العلاقات والإعلام | تعزيز الصورة الذهنية المتميزة عن الجمعية لدى المتبرعين والمجتمع.                  |         |
| ٦ | العلاقات والإعلام | الانتقال الى التسويق الإلكتروني وبناء منصات إعلامية فاعلة.                        |         |
| ٧ | الخدمة الاجتماعية | الانتقال من الرعاية الى التنمية وتمكين ١٠٠ أسرة بمعدل ٢٠ أسرة سنوياً (أسر منتجة). |         |
| ٨ | الخدمة الاجتماعية | حوسبة جميع الأعمال الإدارية في الجمعية خلال خمس سنوات.                            |         |

إعداد المستشار / العزي غالب المشرع

# مشروع البناء المؤسسي ( الخطة الإستراتيجية )

## ملاحظة :

هذه هي الأهداف الإستراتيجية العامة والتي تحدد مسارات الخطة الإستراتيجية وبعد مناقشتها واعتمادها سنقوم بإكمال الأهداف التشغيلية للخطة الإستراتيجية مع توزيعها على السنوات وبناء مؤشرات أداء ومعيار الانجاز لكل هدف.

نعم بحمد  
الله تعالى ،،،